

Hyrynsalmen kuntastrategia

2026-2030

Luonnos, kunnanhallitus 6.10.2026



HYRYNSALMI 2035 VISIO

“Hyrynsalmi on kestävästi kasvava, helposti saavutettava, uudistuva ja vetovoimainen, asumisen, yrittäjyyden ja ympärivuotisen matkailun kunta Kainuun sydämessä.”



HYRYNSALMI 2035 VISION ONNISTUMISTA KUVAAVAT MITTARIT

- **Muuttovoitto**
- **Ulkoisen ja sisäisen saavutettavuuden kehitys**
- **Uudet investoinnit**
- **Uudet yritykset ja yksityisen sektorin työpaikat**
- **Matkailijoiden ja vapaa-ajan asukkaiden määrän kehitys**
- **Kunnan elinvoimaa vahvistava älykäs sopeutuminen ja yhteistyö**

Näille tavoitetaso vuoteen 2035



HYRYNSALMEN MISSIO

Hyrynsalmi tarjoaa saavutettavat ja laadukkaat palvelut sekä vetovoimaisen, elämyksellisen ja kestävän matkailuympäristön kuntalaisille, yrityksille sekä matkailijoille ja vapaa-ajan asukkaille. Hyrynsalmen kunta on haluttu ja luotettava yhteistyökumppani.

HYRYNSALMEN KUNNAN ARVOT: KERTO VAT MILLÄ PERUSTALLA TOIMITAAN JA MITKÄ TEKIJÄT OHJAAVAT KUNNAN PÄÄTÖKSENTEKOA JA TOIMINTAA

Luonnonläheisyys: kunnioitamme luontoarvoja ja hyödynnämme luonnonvaroja kestävästi vapaa-ajan vieton, virkistäytymisen, matkailun sekä biotalouden, uusiutuvan energian ja yritystoiminnan tarpeisiin.

Yhteisöllisyys: rakennamme kuntaa yhdessä, kohtelemme kaikkia arvostavasti ja oikeudenmukaisesti sekä varmistamme kuntalaisille ja vapaa-ajan asukkaille mahdollisuuden osallistua ja vaikuttaa.

Uudistuminen: Kehitämme kuntaa rohkeasti ja kokemuksista oppien. Hyödynnämme uusia ratkaisuja vastataksemme muuttuviin tarpeisiin oikea-aikaisesti. Teemme tuloksellista yhteistyötä kunnassa ja kunnan ulkopuolella.



HYRYNSALMEN KUNTASTRATEGIA 2026-2030 KOLME STRATEGISTA KÄRKIHANKETTA

- 1. Asioihin tarttuva, päätökset
toimeenpaneva ja hyvinvoiva
kuntaorganisaatio**
- 2. Elinvoimainen, yhteisöllinen ja erottuva
kunta**
- 3. Vetovoimainen asumisen, investointien ja
yrittäjyyden kunta**

ASIOIHIN TARTTUVA, PÄÄTÖKSET TOIMEENPANEVA JA HYVINVOIVA KUNTAORGANISAATIO

Tavoite:

Päätöksenteko on ennakoivaa sekä systemaattisesti ja nopeasti toimeenpantua. Luottamus-
henkilöiden ja henkilöstön yhteistyö kunnan kehittämisessä on aktiivista ja vaikuttavaa.
Kunta on haluttu työpaikka ja työntekijöiden työhyvinvointi todennetusti vahvaa.

Toimenpiteet:

- Laaditaan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteistyön pelisäännöt
- Tehdään henkilöstön kehittämissuunnitelmasta notkea ja henkilöstön kehittämistä ohjaava työväline
- Sisällytetään tulevien rekrytointien ennakoiminen ja rekrytointiosaamisen vahvistaminen henkilöstön kehittämissuunnitelmaan
- Integroidaan ikäjohtamisen näkökulma esihenkilötyöhön
- Henkilöstön koulutus tukemaan kriittisiä osaamisalueita ja kunnan uudistumiskykyä
- Säännölliset henkilöstöfoorumit

ASIOIHIN TARTTUVA, PÄÄTÖKSET TOIMEENPANEVA JA HYVINVOIVA KUNTAORGANISAATIO

Mittari	Tavoitetaso	Seuranta
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden toiminnan yhteiset pelisäännöt	Päätösten aiheuttamat ristiriidat vähenevät	Seuranta ja tarvittaessa lisätoimista sopiminen johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa
Tehtyjen päätösten toimeenpanon toteutuminen	Päätökset toimeen	Etenemisen ja valmistumisen seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa
Kunnalle tehtyjen aloitteiden eteneminen sekä asioiden ottaminen käsittelyyn ja päätöksentekoon	Kaikki aloitteet käsitellään ja toteutettaviksi arvioidut etenevät ripeästi	Toteutettavien aloitteiden etenemisen seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa
Rekrytointien onnistuminen	Avoinna olevat vakanssit saadaan täytettyä; rekrytointien ennakoiminen	Rekrytointien seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa
Henkilöstön koulutuksen kehittäminen, aktivoiminen ja lisääminen	Koulutuksen avulla vahvistetaan kriittisiä osaamisalueita ja kunnan uudistumiskykyä	
Työhyvinvointikyselyjen ja kehityskeskustelujen palaute työhyvinvoinnista ja työntuottavuudesta	Positiivisen palautteen ja arvioiden määrä kasvaa vuosittain	Seuranta johtoryhmässä, kunnanhallituksessa ja henkilöstökokouksissa

ELINVOIMAINEN, YHTEISÖLLINEN JA EROTTUVA KUNTA

Tavoite

Hyrynsalmi on vetovoimainen matkailun, vapaa-ajan, asumisen, yrittäjyyden ja arjen kunta. Kunnan yhteistyö kuntalaisten, vapaa-ajan asukkaiden ja yrittäjien kanssa on aktiivista. Kuntalaisten kokemus osallisuudesta ja arjen turvallisuudesta vahvistuvat. Kunnan positiivinen näkyvyys ja erottautuminen on todennettavasti vahvistunut ja matkailijamäärät lisääntyneet vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Kunnassa järjestetään ympärivuotisesti vetovoimaisia tapahtumia.

Toimenpiteet

- Lisätään kuntayhteistyötä ja muuta älykästä sopeutumista palvelujen kehittämisessä
- Laaditaan ja toteutetaan toimenpideohjelma tekoälyn hyödyntämiseksi palvelujen tuottamisessa
- Toteutetaan säännölliset foorumit kuntalaisten, yrittäjien, vapaa-ajan asukkaiden ja matkailijoiden kohtaamisille kunnan kanssa
- Päätetään mitä liikuntapaikkoja ja reitistöjä kehitetään ja toteutetaan kehittämistoimet.
- Kehitetään olemassa olevia ja uusia tapahtumia ympärivuotisesti.
- Laaditaan matkailua, tapahtumia ja Ukkohallan vetovoimatekijöitä hyödyntävä kuntabrändi ja kunnan viestintäsuunnitelma.
- Laaditaan ja toteutetaan Hyrynsalmen matkailun kehittämisstrategia.
- Laaditaan kunnalle ajan tasalla pidettävät edunajamisen kärjet

ELINVOIMAINEN, YHTEISÖLLINEN JA EROTTUVA KUNTA

Mittari	Tavoitetaso	Seuranta
Kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden palaute palveluista	Kuntalaiskyselyjen ja muun palautteen kautta todennetaan, että tyytyväisyys palveluihin paranee valtuustokauden aikana	Palautteen seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 2 krt / vuosi
Kuntalaisten, yrittäjien, vapaa-ajan asukkaiden ja matkailijoiden palaute vuorovaikutuksesta kunnan kanssa	Palaute huomioidaan ja positiivisen palautteen määrä kasvaa	Kyselyt ja yhteydenotot
Kuntalaisten kokemus osallisuudesta ja arjen turvallisuudesta	Kuntalaisten kokemus osallisuudesta ja arjen turvallisuudesta vahvistuvat	Hyrnsalmen kunnan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 seuranta vuosittain
Liikuntapaikkojen ja reittien käyttäjämäärien seuranta (kävijälaskurit)	Kävijämäärät kasvavat vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 2 krt / vuosi
Matkailijamäärät	Matkailijamäärät lisääntyvät vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 1 krt / vuosi
Tapahtumien määrä ja niiden osallistujamäärät	Kasvu vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 2 krt / vuosi
Google Analyticsin tuottama markkinointia ja viestintää koskeva seurantatieto	Hyrnsalmi.fi-sivuston tapahtumien ja aktiivisten käyttäjien määrä kasvaa	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 2 krt vuodessa
Mediaseurantatyökalujen tuottama seurantatieto	Mediassa julkaistujen Hyrnsalmi-uutisten ja -artikkeleiden määrä kasvaa	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa, vähintään 2 krt vuodessa

VETOVOIMAINEN ASUMISEN, INVESTOINTIEN JA YRITTÄJYYDEN KUNTA

Tavoite

Kunnassa on tarjolla houkuttelevia asumisratkaisuja ja vetovoimainen investointiympäristö, joka tuo uusia investointeja. Kunta saa vuosittain muuttovoittoa. Kunnan kiinteistöjen käyttö-aste paranee vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Kunnan riippuvuus valtion-osuuksista vähenee ja verotuloihin perustuva tulopohja vahvistuu. Yritystyöpaikat lisääntyvät vuoteen 2030 mennessä vuoden 2025 tasosta.

Toimenpiteet:

- Kiinteistöstrategian toteutus
- Kaavoitus ja tonttitarjonta vetovoimaiseksi ja investointeja mahdollistavaksi
- Kunnan talouden kestävä sopeuttaminen tulopohjan muuttumiseen
- Kunnan tytäryhtiöiden toimintaedellytysten ja taloudellisen kestävyys vahvistaminen
- Omien investointien pitkäjänteinen hyödyntäminen infrastruktuurin ja palvelujen kehittämiseen
- Investointeja ja uusia yritystyöpaikkoja edistävien hankkeiden toteuttaminen
- Kunnan vetovoimaisuuden parantaminen yritystoiminnan ja uusien investointien alueena, keinoina ennakoiva ja sujuva kaavoitus, vetovoiman ja näkyvyyden parantaminen, aktiivinen vuorovaikutus yritysten ja investoreiden kanssa

VETOVOIMAINEN ASUMISEN, INVESTOINTIEN JA YRITTÄJYYDEN KUNTA

Mittari	Tavoitetaso	Seuranta
Kunnan tulosalueiden ja tytäryhtiöiden tulojen ja menojen seuranta	Tavoitteena positiivinen tulos	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa vähintään 3 kk välein
Kunnan verotulojen määrän kehitys	Kunnan saamien verotulojen määrä kasvaa vuosittain	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa vähintään kerran vuodessa
Uudet investoinnit	Kuntaan saadaan vuosittain uusia investointeja ja yritystyöpaikkoja	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa vähintään 2 kertaa vuodessa
Muuttotase ja muuttovoitto	Kunta saa vuosittain muuttovoittoa	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa vähintään 2 kertaa vuodessa
Väestön määrän ja ikärakenteen kehitys	Väestön määrän väheneminen hidastuu vuositasolla	Seuranta johtoryhmässä ja kunnanhallituksessa vähintään 2 kertaa vuodessa