

Työhyvinvointikysely 2026

YHTTK 21.04.2026 § 7

Hyrnsalmen kunnan henkilöstölle on toteutettu työhyvinvointikysely 11.-27.3.2026. Kysely toteutettiin sähköisenä. Lisäksi henkilöstölle, jotka eivät käytä työssään tietokonetta jaettiin paperinen vastauslomake.

Kyselyyn vastattiin anonyymisti. Tunnistetietona käytettiin ainoastaan toimintoa, jossa vastaaja työskentelee. Toiminnot jaettiin työtehtävien ja työskentely-ympäristön suhteen neljään ryhmään: 1. hallinto- ja elinvoimapaalvelut, sivistyspalvelut hallinto, kirjasto, vapaa-aikatoimi, tekniset palvelut hallinto, 2. yhtenäiskoulu, 3. päiväkotiki sekä 4. tekniset palvelut pois lukien hallinto ja yhtiöiden henkilöstö. Tällä jaottelulla kukin ryhmistä muodostui riittävän suureksi siten, etteivät yksittäiset vastaajat ole tunnistettavissa.

Kyselyyn saatiin yhteensä 51 vastausta, jolloin vastausprosentiksi muodostui 62 %. Vastausprosentti on hyvä ja kyselyn tuloksia voidaan pitää melko hyvin henkilöstöä edustavina.

Kyselyn keskeiset tulokset esitellään yhteistyötoimikunnalle kokouksessa. Koko henkilöstölle esitellään yhteisesti tulokset koko kunnan tasolla. Lisäksi työyksiköiden omilla palaverissa käydään tarkemmin läpi kutakin toimintoa koskevia tuloksia. Tulosten johdosta määritellään tarvittavat jatkotoimenpiteet.

Esitys:

Yhteistyötoimikunta keskustele työhyvinvointikyselyn keskeisistä tuloksista.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta keskusteli tuloksista ja merkitsi ne tiedoksi.

KH 16.06.2026 § 122
67/01.04.05/2026

Työhyvinvointikyselyn tulokset on esitelty yhteisessä tilaisuudessa koko henkilöstölle 5.5.2026. Tämän jälkeen esihenkilöt ovat esitelleet työyksiköissä tarkemmin toimintokohtaisia tuloksia.

Koko kunnan osalta vastausten keskiarvot olivat välillä 3,1 - 4,5 vastausasteikolla 1-5 (täysin eri mieltä - täysin samaa mieltä). Henkilöstö antoi positiivisimmat arviot koskien työtovereilta saatavaa apua, ajantasaisia työmenetelmiä ja -välineitä sekä itse työtä, joka

tarjoaa vastausten perusteella mahdollisuuden ammatilliseen kehitykseen ja oman osaamisen monipuoliseen hyödyntämiseen. Eniten kehitettävää on vastausten perusteella tiedonkulussa ja avoimuudessa, ristiriitojen ratkaisemisessa, yhteisten toimintatapojen noudattamisessa sekä johtamisessa ja muutosten suunnittelussa yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulokset esitellään tarkemmin kokouksessa.

Kyselyn tulosten perusteella on laadittu suunnitelma toimenpiteistä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Tuloksia on lisäksi hyödynnetty kuntastrategian 2026-2029 laadinnassa. Kysely toteutetaan seuraavan kerran vuoden 2027 alussa.

Lisätietoja asiasta antaa hallintopäällikkö Heini Pirttiaho heini.pirttiaho@hyrynsalmi.fi, p. 044 7104406 sekä kunnanjohtaja Jouni Ponnikas, jouni.ponnikas@hyrynsalmi.fi, p. 040 574 0804.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi.