

Työ- ja virkaehtosopimusten paikallisten erien 1.6.2025 jakaminen

KH 20.05.2025 § 91
102/01.00.01/2025

Kunta- ja hyvinvointialalle on solmittu vuosiksi 2022–2027 kehittämisohjelma, joka on irtisanottu 27.4.2025. Kehittämisohjelmassa 1.6.2025 jaettavaksi sovittu erä ei kuitenkaan ole irtisanottavissa, ja se tulee jakoon.

Erien suuruudet ja jako-ohjeet ovat seuraavat:

KVTES: Erän suuruus on 0,45 % KVTESin palkkasummasta. KVTESissä toteutetaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon erää voi käyttää. Erää voi myös vuoden 2022 kirjausten perusteella käyttää henkilökohtaiseen lisään.

OVTES Osio G: Erän suuruus on 0,25 % OVTESin palkkasummasta. OVTES osio G kuuluu myös tasopalkkajärjestelmän piiriin, joten erän käyttötarkoitus on sama kuin KVTES soveltamisalalla.

OVTES: Erän suuruus on 0,4 % OVTESin palkkasummasta (pois lukien Osio G). Erää voi käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

TS: Erän suuruus on 0,5 % TS:n palkkasummasta. Lisäksi 1.2.2025 ajankohdasta siirretystä 0,3 % erästä 0,15 % käytetään paikallisesti ja 0,15 % keskitetysti. Käyttötarkoitus voi olla esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyvät perusteet, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

TTES: Erän suuruus on 0,4 % TTESin palkkasummasta ja sen voi käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään. Kehitysohjelmaan kuuluu lisäksi TTES osalta 1.2.2025 keskitetty erä 0,4 %.

Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla vähintään annettu prosenttiosuus sopimusalan palkkasummasta. Erät lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Hyrynsalmella kuukautena on käytetty maaliskuuta 2025. Paikalliset erät neuvotellaan paikallisesti huomioiden sopimuskohtaisesti annetut jako-ohjeet.

Neuvottelussa työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa on laadittu yhteisesti periaatteet paikallisten erien jaosta. KVTES ja OVTES osio G osalta erät käytetään tasopalkkamalliin. OVTES osalta pääluottamusmies, sivistyspalvelujen osastopäällikkö, kunnanjohtaja ja KT -yhteyshenkilö ovat neuvotelleet erän käytöstä TVA -tekijöiden muutoksiin, jossa huomioidaan oppimisen tuen uudistuksen vaikutus opettajien tehtäviin ja työn vaativuuteen. Mahdollinen TVA -tekijöiden jälkeen jakamatta jäänyt osa erästä jaetaan tasan, perusteena tuen suunnitelman kehittäminen. Uudet TVA -tekijät tulevat voimaan 1.8., jonka vuoksi kesä- ja heinäkuun 2025 osalta erä jaetaan tasan kaikkien työ- ja virkasuhteessa olevien kanssa. TS

ja TTES osalta erät suunnataan tehtäväkohtaisiin palkkoihin huomioiden tehtävien vaativuuden eroista johtuvat korotustarpeet sekä esihenkilöiden ja alaisten palkkojen keskinäisen oikeasuhteisuuden. Jos erillisiä tarpeita ei ole, erä jaetaan tasajaolla.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintopäällikön/KT - yhteyshenkilön valmistelevaan kehittämisohjelman 1.6.2025 paikallisten erien jaon edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti sekä kunnanjohtajan tekemään viranhaltijapäätöksen erien jakamisesta.

Päätös:

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja esitti seuraavan muutetun päätösesityksensä:

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintopäällikön/KT - yhteyshenkilön valmistelevaan kehittämisohjelman 1.6.2025 paikallisten erien jaon edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti sekä kunnanjohtajan tekemään viranhaltijapäätöksen erien jakamisesta huomioiden mahdolliset saapuvat KT:n täydentävät soveltamisohjeet.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan muutetun päätösesityksen.