

Tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen, paikallisen palkkausryhmän perustaminen

KH 11.02.2025 § 29
24/01.02.01.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja korvaa jatkossa tehtävänvaativuuden (TVA) arviointijärjestelmän. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esimerkiksi D, E).

Palkkaryhmien ulkopuolisten, esimerkiksi johdon ja projektihenkilöstön, tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai lisävastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo tarvetta palkkojen yhteensovittamiselle. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä (OVTES osio G) koskeva uusi palkkausjärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan järjestelmän.

Työnantajan tulee perustaa seuraavaksi sopimuskaudeksi 1.2.2025 alkaen paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet sekä työnantajan nimeämät edustajat. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista, kuten sovellettavasta tasosta ja sen mukaisesta tasopalkasta.

Tasopalkkajärjestelmää selostetaan 27.1.2025 päivätyssä Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) yleiskirjeessä 3/2025, <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>.

Lisätietoja asiassa antaa hallintopäällikkö
heini.pirttiaho@hyrynsalmi.fi, p. 044 7104406.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää perustaa paikallisen palkkausryhmän.

Palkkausryhmään kuuluvat henkilöstön edustajina

pääluottamusmiehet sekä työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintopäällikkö, kehityspäällikkö, sivistyspalvelujen osastopäällikkö sekä teknisten palvelujen osastopäällikkö.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.