



Hyrynsalmen kunta

*VASTINE VUODEN 2021
ARVIOINTIKERTOMUKSEEN*

Sisällys

1.	Aikaisempien vuosien suositusten seuranta	3
2.	Talous.....	4
3.	Toimielinten vuositavoitteet	5
	3.1 Kunnanhallitus	5
	3.2 Hallinto- ja elinvoimapaalvelut.....	6
	3.2.1 Hallintopaalvelut	6
	3.2.2 Henkilöstöpalvelut	6
	3.2.3 Elinkeino- ja matkailutoimi	7
	3.2.4 Työllistäminen	7
	3.3 Sivistyslautakunta	7
	3.3.1 Sivistystoimen hallinto	7
	3.3.2 Varhaiskasvatus	8
	3.3.3 Perusopetus	8
	3.3.4 Kansalaisopisto	9
	3.3.5 Kirjasto	9
	3.3.6 Kulttuuripalvelut	9
	3.3.7 Liikuntatoimi, nuorisotoimi	9
	3.4 Ympäristölautakunta	10
	3.4.1. Tekninen ja valvontatoimi	10
	3.4.2. Valvonta, kaavoitus ja mittaus	10
	3.4.3 Liikenneväylät	10
	3.4.4 Liikuntapaikat ja yleiset alueet	10
	3.4.5 Ravitsemus- ja puhtaanapitopaalvelut	10
4.	Kuntakonsernin tavoitteet ja ohjaus	11

Tarkastuslautakunta on antanut 11.5.2022 vuotta 2021 koskevan arviointikertomuksensa. Kunnanhallitusta pyydetään ottamaan huomioon arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja antamaan niistä vastineensa syyskuun 2022 loppuun mennessä kunnanvaltuustolle. Kun arvioinnissa esitetyt kehittämistä vaativat asiat ovat valtuuston tiedossa ennen seuraavan vuoden talousarvion vahvistamista, voi valtuusto paremmin vaikuttaa talousarviossa päätettäviin asioihin.

Yhtenä olennaisimpana tavoitteena on tarkastuslautakunnan mukaan edelleen talousarvion tavoiteasetannan yhtenäistäminen; talousarvio ei ole yhteismitallinen toimialojen ja yksikköjen kesken, eikä suurinta osaa toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta ole mahdollista arvioida.

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitusta raportoimaan tavoitteiden toteumat valtuustolle ainakin niiden tavoitteiden osalta, jotka ovat selkeästi mitattavissa. Tilivelvollisia pyydetään ottamaan itse kantaa kunkin tavoitteen kohdalla, toteutuiko tavoite vai ei.

1. Aikaisempien vuosien suositusten seuranta

Kunnanhallitus on antanut valtuustolle 9.11.2021 lausunnon toimenpiteistä. Alla olevaan taulukoon on koottu sellaisia kunnanhallituksen vastineita, joihin tarkastuslautakunta haluaa edelleen kiinnitettävän huomiota.

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Konsernin talous pysyy paremmin hallinnassa, kun kaikissa yhtiöissä noudatetaan samoja ohjeita.	Ohjeet annetaan kirjallisesti vuoden 2022 aikana.
Tunnuslukujen seuranta operatiivisessa toiminnassa on tärkeää kunnan kannalta myös jatkossa. Konsernin alijäämä kehittyi huonompaan suuntaan.	Tunnuslukujen seuranta tehostetaan, kun uusi taloushallinnon järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2023 alusta.
Talousarviossa asetetut tavoitteet on voitava raportoida valtuustolle johdonmukaisesti tilinpäätöksessä. Jos se ei ole mahdollista, on tavoiteasetantaa kehitettävä selkeämpään muotoon.	Tavoiteasetantaa ja tulosten raportointia on pyritty kehittämään, mutta parannettavaa on edelleen. Eri toimialoilla tehtävät ja tavoitteet ovat varsin erilaisia, mikä vaikeuttaa yhdenmukaista tavoiteasetantaa ja seuranta. Talousarvion 2023 laadintaprosessia kehitetään mm. toimialojen yhteisen työpajan kautta ja uudistettaessa koko TAHE-järjestelmää vuoden 2023 alkuun mennessä.
Työhyvinvoinnin kehitystä on seurattava. Tärkeää on, että myös valtuutetut saavat tietoa työhyvinvoinnissa tapahtuvista muutoksista.	Työhyvinvointia on ollut vuonna 2022 tarkoitus mitata osana Kainuun kuntien yhteistä työhyvinvointihanketta. Hankkeen käynnistys on kuitenkin viivästynyt, eikä kyselyn toteutusajasta ole vielä tietoa. Touko-kesäkuussa 2022 toteutetussa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevassa henkilöstökyselyssä oli mukana myös

	työhyvinvointia koskeva osio. Kyselyn tuloksia ei ole vielä koottu ja raportoitu.
--	---

2. Talous

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Taseeseen kertynyt kunnan ylijäämä pieneni ja konsernin alijäämä kasvoi.	Soten talous sukelsi erittäin rajusti myös vuonna 2021; ja lisäksi tasattiin kuntien mak-suosuuksia aiemmilta vuosilta, joka aiheutti li-säalijäämää noin 0,4 M €.
Kunnan vuosikate kattoi tilikaudella poistot 12-prosenttisesti. Konsernissa vuosikate kattoi poistot 76-prosenttisesti. Tunnusluvut eivät olleet kestäväällä pohjalla.	Vuosi 2021 oli erittäin poikkeuksellinen.
Omistajaohjauksen rooli korostuu, kun velat siirtyvät konserniyhteisöille. Konsernin velka per asukas kasvoi jälleen.	Rakenteellinen seikka, joka tulee paranemaan, kun hyvinvointialueet aloittavat.
Tarkastuslautakunta esittää valtuuston päätettäväksi, että kunnassa laaditaan valtuustolle selvitys uudistuneiden kriisikuntamittarien tunnusluvuista viimeistään arviointikertomuksen vastineen yhteydessä.	Oheiseen taulukkoon on koottu uudistuneista kriisikuntakriteereistä, sekä niiden täyttymisestä Hyrynsalmen kunnan osalta. Kriteereissä tarkastellaan kahden viimeisen tilinpäätöksen tunnuslukuja siten, että kriisikuntakriteerien täyttymistä arvioidaan joko asukasta kohden lasketun alijäämän perusteella tai jos neljä muuta asetettua tunnuslukua täyttyvät. Hyrynsalmen kunnan osalta kriisikuntakriteerit eivät täyty.

Kuntalain mukaisten kriisikuntakriteerien täyttyminen 31.12.2021

		2020	2021	TOTEUMA
Asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kuntakonsernin viimeisessä tilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa/as ja sitä edeltäneessä tilinpäätöksessä vähintään 500/as euroa.	Raja-arvo	-500	-1000	
	Toteuma	-227	-417	Ei täyty
TAI jos kahden viimeisen tilinpäätöksen mukaan kaikki seuraavat tunnusluvut täyttyvät:				
<ul style="list-style-type: none"> Kuntakonsernin vuosikate on ilman kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain (1704/2009) 30 §:n mukaan myönnettyä harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta negatiivinen (vuosikate eur/as) 	Vuosikate eur/as	911	540	Ei täyty
<ul style="list-style-type: none"> Kunnan tuloveroprosentti on vähintään 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroveroprosentti (2020: 19,96, 2021: 20,02) 	Raja-arvo	20,96	21,02	
	Toteutuma	21,75	21,75	Täyttyy
<ul style="list-style-type: none"> Asukasta kohden laskettu kuntakonsernin lainamäärä ylittää kaikkien kuntakonsernien keskimääräisen lainamäärän vähintään 50 prosentilla 		7454	7624	Ei täyty
	Toteuma	5 430	5737	
<ul style="list-style-type: none"> Kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on vähintään 50 prosenttia. 	Toteutuma	46,3	46,5	Ei täyty

3. Toimielinten vuositavoitteet

Tarkastuslautakunta on arvioinut tavoitteiden toteutumista kirjaimilla:

T = toteutui, O = toteutui osittain, E = ei toteutunut, X = ei voida arvioida (mitattavuus puuttuu tai raportointi on epäselvä).

3.1 Kunnanhallitus

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Kunnanhallituksen toiminnalliset tavoitteet määräytyivät pääosin talousarviossa määritellyistä erityistavoitteista. Lisäksi kunnanhallituksen tavoitteena oli tehostaa kunnan palvelutoimintoja, prosesseja ja henkilöstö- sekä konsernipolitiikkaa. Tavoitteiden toteutumista ei ole mahdollista arvioida, koska niiltä puuttuvat konkreettiset toimenpidevaatimukset sekä arviointikriteerit.	Tilannetta on vaikea arvioida määrällisten indikaattoreiden avulla, koska niitä on hankala yksiselitteisesti määritellä. Tarvitaan laadullisten indikaattoreiden kehittämistä, johon kiinnitetään huomiota uuden tilikartan laadinnan yhteydessä.

3.2 Hallinto- ja elinvoimapaalvelut

3.2.1 Hallintopalvelut

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Yhtenä olennaisimpana tavoitteena on edelleen talousarvion tavoiteasetannan yhtenäistäminen. Talousarvio ei ole yhteismitallinen toimialojen ja yksikköjen kesken. Suurinta osaa toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta ei ole mahdollista arvioida.	Hallintopalvelut pyrkii koordinoimaan talousarvion laadintaa entistä selkeämmin ja suunnitelmallisemmin. Hallintopalvelut ohjeistaa toimialat sekä kokoaa toimialojen edustajia yhteiseen talousarvio -työpajaan.
Tavoitteen toteumaa ei ole raportoitu: Kuntien välistä yhteistyötä lisätään ja palveluja tuotetaan yhdessä eri tahojen kanssa	Kainuun kuntien kesken tehdään monipuolista yhteistyötä mm. yhteisten virkojen kautta, yhteisissä hankkeissa, ICT –asioissa. Lisämahdollisuuksia yhteistyöhön selvitetään jatkuvasti, kuten tilinpäätöksessä mainittu teknisten toimialojen yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen. Uusia palvelusopimuksia ei solmittu vuonna 2021.

3.2.2 Henkilöstöpalvelut

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Tavoitteiden mittarina oli paikoin ”määrä”. Tarkastuslautakunta suosittelee täsmentämää, millaisia määriä on tarkoituksenmukaista tavoitella.	<ul style="list-style-type: none">- Virkistysiltapäivään osallistuneiden määrä: tavoite 100 % henkilöstöstä, joka ei täysin toteutunut.- Toimielinten kokousten määrä: tavoitteena kokoontua ”säännöllisesti”, kokousmäärä n. 4 kertaa vuodessa. Tavoite ei toteutunut. Työsuojelutoimikunta kokoontui vain kerran.- Henkilöstötiedotteiden tavoitemäärä: vähintään kerran kahdessa kuukaudessa. Tämä tavoite toteutui.-Henkilöstöinfoille vaikeaa asettaa tavoitemäärää; tarpeen mukaan. Tiimipalaverit tavoite vähintään kerran kuussa. Tässä käytännöt vaihtelivat toiminnoittain.- Seuraavassa talousarviossa pyritään antamaan selkeät tavoitemäärät.
Henkilöstön hyvinvointiin ja kuormittavuuteen tulee jatkossa kiinnittää entistä enemmän huomiota.	Asia on tiedostettu. Esimiehiä kannustetaan ja seuraamaan henkilöstön kuormitusta ja jaksamista sekä toimimaan hyvinvoinnin edistämiseksi. Kyseiset teemat ovat keskeisiä tänä vuonna käynnistyvässä Kainuun kuntien yhteisessä työhyvinvointihankkeessa, jossa

	Hyrynsalmen kunta on mukana. Yhteistyötä työterveyden kanssa pidetään yllä ja kehitetään.
--	---

3.2.3 Elinkeino- ja matkailutoimi

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Tarkastuslautakunta suosittelee täsmentämään elinkeinotoiminnan tavoitteet ja mittarit.	Elinkeinopuolelle on vaikea tehdä kattavaa mittaristoa, joilla tavoitteita voisi mitata.

3.2.4 Työllistäminen

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Työllistämisen tavoitteiden arvioinnissa on haasteita, kun ei ole tiedossa, millaisia määriä on tavoiteltu.	Työllistämässä ei kaikin paikoin voi asettaa varsinaisia tavoitemääriä, joihin tähdätään. Esimerkiksi veloitetyöllistettävien määrään ei kunta voi itse juuri vaikuttaa ja toteutettavien työkokeilujen määrä riippuu asiakkaiden tarpeista ja tilanteista. Niissä toiminnoissa ja tavoitteissa, joille voidaan antaa selkeitä tavoitemääriä, tämä toteutetaan seuraavassa talousarviossa.
Työmarkkinatuen kuntaosuus ylitti talousarvion 18 000 eurolla. Kuntaosuus tulee aina kunnan maksettavaksi, vaikka työllisyydenhoidon palvelut ostettaisiin ulkopuolelta. Kunnan tulee omilla toimenpiteillään pyrkiä vahvistamaan palveluntuottajan onnistumista työllisyystavoitteissa.	Kunta on työllistänyt osoitetut veloitetyöllistettävät sekä muita henkilöitä työllistämistuella sekä kesätöihin. Kunnan omat vaikutusmahdollisuudet työllisyyden hoitoon ovat tällä hetkellä rajalliset, mutta selkiytynevät TE –palvelujen 2024 uudistuksen myötä. TE –palvelujen ja ELY:n edustajat saapuvat esittelemään uudistusta syksyn aikana valtuustoseminaarissa.

3.3 Sivistyslautakunta

3.3.1 Sivistystoimen hallinto

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Melko konkreettisesti asetetuista tavoitteista huolimatta tilinpäätösraportointi ei kerro, miten onnistuttiin. Toteumat tulisi raportoida valtuustolle yhtä yksilöidysti, kuin valtuusto on ne tavoitteeksi asettanut. Tavoitteiden toteumaa ei voitu arvioida seuraavissa: - tulosityksikkökohtaisten asiakastyytyväisyys- ja palautekyselyjen toteuttaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Varhaiskasvatuksessa, kirjastossa ja vapaa-ai-katoimessa tehty asiakastyytyväisyyskyselyt v. 2021 - Perusopetuksessa ei ole tehty varsinaista asiakastyytyväisyyskyselyä, mutta henkilökunta arvioi keväisin koulun työsuunnitelman toteutumisen - Kunnassa ei ole järjestelmää, josta henkilöstön poissaolotiedot saataisiin kerättyä (tehtävä palkanlaskennassa käsityönä)

<ul style="list-style-type: none"> - henkilöstön poissaolot verrattuna valtakunnalliseen tasoon - työhyvinvointikyselyn toteutus ja tulos - uuden päiväkodin suunnittelun jatkaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Sivistystoimessa ei ole tehty erillistä työhyvinvointikyselyä. Kunnassa toteutettu kaikkia toimialoja koskeva työhyvinvointikysely - Päiväkoti aloittaa toiminnan 3.10.2022
---	--

3.3.2 Varhaiskasvatus

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
<p>Tilinpäätöksestä ei selviä seuraavien tavoitteiden toteutuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lapsen varhaiskasvatussuunnitelmat/varhaiskasvatuspalvelujen piirissä olevat lapset 100% - Varhaiskasvatushenkilöstön työnohjaus/koulutuspäivät 	<ul style="list-style-type: none"> - Kaikille varhaiskasvatuspalvelujen piirissä oleville lapsille on tehty henkilökohtainen varhaiskasvatussuunnitelma. - Henkilöstölle tarjottiin erilaisia varhaiskasvatuksen pedagogiikkaan liittyviä koulutuksia, mutta osallistuminen oli vähäistä. Varhaiskasvatuksen opettaja ja varhaiskasvatuspäällikkö osallistuivat muun muassa Varhaiskasvatuksen arviointikoulutukseen, Varhaiskasvatuksen lakimuutoksiin liittyvään koulutukseen, Pedagoginen dokumentointi - koulutukseen, Lapsen tuen malli Kainuussa- hanke koulutuksiin, Työhyvinvointi varhaiskasvatuksessa- ja Pedagoginen tuki varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa koulutuksiin. Lisäksi varhaiskasvatuspäällikkö osallistui Kehittävä johtaminen- koulutukseen. Keväällä 2021 Aikopan kouluttajat haastattelivat ja kartoittivat varhaiskasvatushenkilöstön osaamista työskennellä varhaiskasvatuksessa. Haastattelujen perusteella henkilöstön työnohjausta ja koulutusta järjestettiin neljä kertaa syksyllä 2021 Aikuis- ja täydennyskoulutuspalvelut Aikopan kanssa ennakoiden uuden päiväkodin tuomaa muutosta. Koulutuksiin osallistui noin puolet varhaiskasvatuksen henkilöstöstä.

3.3.3 Perusopetus

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
<p>Asetetut tavoitteet olivat selkeästi mitattavissa, mutta raportointi onnistumisesta puuttuu tilinpäätöksestä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kiusaamisen vastainen toiminta - koulunkäynnistä pitäminen - oppilaiden fyysinen kunto - perusopetuksen päättäneet pääsevät jatko-opintoihin 	<ul style="list-style-type: none"> - KIVA-kyselyt tehdään luokittain säännöllisesti ja tuloksiin reagoidaan välittömästi - Koululla on oma KIVA-tiimi, joka käsittelee kiusaamistapaukset - Valtakunnallisesta kouluterveyskyselystä ei voi saada koulukohtaista raporttia, koska Hyrynsalmella vastaajamäärä on liian pieni - Oppilaiden fyysinen kunto on vähintään valtakunnallista keskitasoa MOVE-testien mukaan

	- V. 2021 kaikki perusopetuksen päättäneistä oppilaista kaikki pääsivät ensimmäisellä sijalla olleeseen jatko-opintopaikkaan
--	--

3.3.4 Kansalaisopisto

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Tavoitteet eivät ole mitattavissa tai arvioitavissa.	- Tavoitteet määritellään jatkossa konkreettisemmin ja siten, että ne ovat mitattavissa

3.3.5 Kirjasto

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Mitattavista tavoitteista osa on jätetty raportoitamatta: - palveluaikatavoite - omatoimiaukioloaika	- Palveluaikatavoite 29 h/vko, henkilöstön lomien aikana 25 h/vko on toteutunut. - Omatoimiaukioloaika 44 h/vko on toteutunut.

3.3.6 Kulttuuripalvelut

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Tavoitteet eivät ole mitattavissa, joten niitä ei arvioida.	- Edelliseen vuoteen verrattuna opetustunnit ovat vähentyneet oppilasmäärän pienenemisen takia (v. 2020 19 oppilasta -> v. 2021 15 oppilasta) - Tavoitteet määritellään jatkossa konkreettisemmin ja siten, että ne ovat mitattavissa - Musiikkiopiston kehittäminen kuuluu Kainuun musiikkiopistolle yhteistyössä kunnan kulttuuritoimen kanssa - Paikallista kulttuuritoimintaa toteutetaan jatkossa kunnan kulttuurikasvatus-suunnitelman mukaisesti

3.3.7 Liikuntatoimi, nuorisotoimi

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Tavoitteet myös perustoimintaa kuvaavia, joten niiden toteutumia ei ole mahdollista tilinpäätöksestä arvioida. Tavoiteasetantaa on aiheellista täsmentää.	- Tavoitteet määritellään jatkossa konkreettisemmin ja siten, että ne ovat mitattavissa

3.4. Ympäristölautakunta

3.4.1. Tekninen ja valvontatoimi

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Talousarviossa ei ole asetettu vuositavoitteita, jotka eivät kuuluisi toimen perustehtävään.	Palvelut tuotettu asiakaslähtöisesti. Taloudellisuus ei toteutunut, lupatuotot laskivat ja vastaavasti ohjelmistojen ylläpidon kuluerät kasvoivat

3.4.2. Valvonta, kaavoitus ja mittaus

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Toteumia ei ole raportoitu tilinpäätöksessä: -kunnan omistamien maa-alueiden hyödyntäminen -asemakaavat laaditaan pääasiassa kunnan omistamille maa-alueille -rakennuslupien käsittelyaika	Kunnan omistamia tontteja on myyty kaava-alueilta, kun ostohalukkuutta on ilmennyt. Kunta päättää kaavoituksesta niin omille kuin yksityisomisteille alueille tarveperusteisesti. Lupien käsittelyajat toteutuneet pääosiltaan.

3.4.3 Liikenneväylät

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Ei asetettu vuositavoitteita, jotka eivät kuuluisi perustehtävään. Tavoitteiden toteumiin ei ole otettu kantaa.	Vuoropuhelu ja korjaavaa palaute toiminut urakoitsijoiden / tilaajan välillä talvikunnossapidon osalta. Liikenneväylien kunto on vaikeasti ennakoitavissa johtuen säätilojen muutoksista.

3.4.4 Liikuntapaikat ja yleiset alueet

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Ei asetettu vuositavoitteita, jotka eivät kuuluisi perustehtävään. -Ukkohallan kesäreittien valmistuminen; toteumaa ei raportoitu	Kunnan reitistöjen kehittämishankkeen lopullinen toteuma on 260 460,12 €. Hankepääätöksen kustannusarvio oli 265 757 €.

3.4.5 Ravitsemus- ja puhtaanapitopalvelut

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Toiminnan tavoitteet vaikeasti mitattavissa. Mitattavissa olevia ei ole raportoitu: - menot ja tulot tasapainossa - kehityskeskustelujen pitäminen	Tilinpäätös vuosi 2021 menojen ja tulojen tasapainosta ei toteutunut. Kehityskeskusteluja ei aloitettu. Ateria-puhtaanapitopalveluiden perustehtävien ylläpito tärkeintä, koska henkilöstön saatavuuden kanssa oli haasteita. Myös korona aiheutti tarkkuutta toiminnoissa.

4. Kuntakonsernin tavoitteet ja ohjaus

Tarkastuslautakunnan havainto	Kunnanhallituksen selvitys
Konserniyhteisöjen vuositavoitteista tulisi jatkossa muotoilla konkreettisempia. Talousarvion ja tilinpäätöksen luettavuus tavoitteiden asettamisen osalta on haasteellinen, eikä kaikille tavoitteille kerrottu toteumaa tilinpäätöksessä.	Konsernin seuranta tulee uudistaa ja tavoitteet tulee kytkeä kuntastrategiaan.
Kiinteistö Oy Ahmahaka Seuraavien tavoitteiden toteumaa ei raportoitu tilinpäätöksessä: -vuokria korotetaan 1,4 % -kiinteistöpäivystysjärjestelmää kehitetään yhteistyössä Kt Oy Virastotalo, Vesi-Mega Oy:n ja Hyrynsalmen kunnan kanssa	Kiinteistöpäivystysjärjestelmän kehittäminen koskee koko kuntakonsernia ja Kiinteistö Oy Ahmahaka on osallistunut järjestelmän kehittämiseen. Vuokria on korotettu.