

Työ- ja virkaehtosopimusten paikalliset erät 1.6.2024

KH 20.05.2024 § 68
89/01.00.01/2024

Kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti 1.6.2024 astuvat voimaan palkkojen yleiskorotukset + 2,27 %. OVTES:n osalta korotus tapahtuu kahdessa osassa + 0,77 % 1.5. alkaen ja + 1,50 % 1.6. alkaen. Osana 1.6.2024 palkankorotuksia kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa 2022-2025 on sovittu paikallisesta järjestelyerästä 0,4 %. Verrokkialojen ns. perälautatarkastelun myötä työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin lisätään vuonna 2024 0,33 %. Nämä erät tulee käsitellä erillisinä.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisen ohjeena esitetään KVTES:n OVTES:n ja TTES:n osalta seuraavaa: Ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tulokellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Käyttö tulisi jakautua mahdollisimman tasapuolisesti, KVTES:n osalta myös eri palkkaliitteiden kesken. TS osalta kohdentamisen ohjeena esitetään erän jakautuminen mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallista järjestelyerää käytetään jako-ohjeiden mukaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmassa 2022-2027 on sovittu kesäkuussa 2024 jaettavasta 1 % suuruisesta paikallisesta kehittämisohjelmaerästä, joka voidaan käyttää tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin esimerkiksi työvoiman saatavuuteen liittyvin perustein. TS -sopimusallalla kehittämisohjelmaerästä käytetään keskitetysti 0,119 % ja paikallisesti jää jaettavaksi 0,881 %. OVTES osalta kehittämisohjelmaerän suuruus on 1 % osio G:n osalta (lastentarhanopettajat) ja 0,60 % muiden liitteiden osalta, koska näissä osa kehittämisohjelmaerästä käytetään keskitetysti.

Oheiseen taulukkoon on koottu kaikki 2024 palkankorotuserät.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.2.2024	Kehittämisohjelma- erä (keskitetty erä)				0,119 %	
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %			
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %		2,27 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %		0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämisohjelma- erä (paikallinen erä)	1,00 %	0,60 %	1,00 %	0,881 %	1,00 %
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämisohjelma- erä (keskitetty erä)**		0,32 %			

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta lomarahoja- ja korvauksia tai muita tavanomaisesta poikkeavia erä. Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla vähintään annettu prosenttiosuus sopimusalan palkkasummasta.

Järjestely- ja kehittämisohjelmaerät neuvotellaan paikallisesti. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä. Tästä poikkeuksena on 0,33 % erä, josta erimielisyystilanteessa puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Hyrnsalmen kunnassa paikallisen järjestelyerän suuruuden laskentakuukautena on käytetty maaliskuuta 2024. OVTES osalta palkkasummia on korjattu 1.5.2024 tulevan korotuksen verran. Työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa on neuvoteltu erien käyttämisestä huhti-toukokuussa 2024. Neuvottelut päättyivät yksimieliseen lopputulokseen periaatteista paikallisten erien jakamiseksi.

Periaatteet paikallisen järjestelyerän sekä kehittämisohjelmaerän jakamiseksi ovat liitteenä.

Lisätietoja asiasta antaa hallintopäällikkö, p. 044 7104 406, heini.pirttiaho@hyrnsalmi.fi.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä paikallisesti neuvoteltavien, 1.6.2024 voimaan tulevien erien jaossa käytettäväksi liitteen mukaiset periaatteet
2. valtuuttaa kunnanjohtajan päättämään järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta tässä hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.