

Periaatteet työ- ja virkaehtosopimusten paikallisten erien 1.6.2024 jakoon

Seuraavaan taulukkoon on koottu kaikki vuoden 2024 palkankorotuserät sopimusaloittain.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)				0,119 %	
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %			
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %		2,27 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %		0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	0,60 %	1,00 %	0,881 %	1,00 %
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**		0,32 %			

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta

** 0,08 % OVTESin keskitetystä erästä on käytetty 1.8.2023.

Erien jakamisessa käytetään seuraavia periaatteita:

KVTES, TS ja TTES ja OVTES osio G:

- Paikalliset erät jaetaan vakituisille tai pitkissä / toistuvissa määräaikaissa tehtävissä oleville, ei kuitenkaan projektihenkilöstölle.
- Liite 8, jossa on vain yksi määräaikainen henkilö, yhdistetään jaossa liitteeseen 5. Ko. määräaikaiselle henkilölle ei korotuksia edellisen periaatteen vuoksi voida jakaa. Näin summat tulevat käyttöön sellaisessa liitteessä, jossa erilaisia korotustarpeita nähtiin henkilöstön edustajien esityksissä eniten.
- 0,4 % erä varataan henkilökohtaisiin lisiin. Erä maksetaan takautuvasti 1.6. alkaen, kun henkilökohtaiset lisät saadaan käyttöön myöhemmin tänä vuonna.
- 0,33 % erä jaetaan liitteittäin tasakorotuksina tehtäväkohtaisiin palkkoihin huomioiden johto- ja esihenkilöasemassa olevien ja muiden hinnoittelun ulkopuolisten palkkauksen säilymisen oikeassa suhteessa alaisiin nähden.

- Kehittämishjelmaerä 1 % tai TS 0,881 %: jaetaan liitteiden sisällä tehtäväkohtaisiin palkkoihin korjaamaan palkkausepäkohtia mm.: KVTES liite 1 eri vaativuudeltaan eroavien tehtävien erottaminen toisistaan selkeämmin myös palkkauksessa, KVTES liite 5 koulunkäynnin ohjaajien saman palkkaisuus, toisaalta mahdollisuuksien mukaan painotus lähihoitajiin. Tarkastelussa huomioidaan kokonaispalkat, esim. toistaiseksi voimassa olevat tai määräaikaiset erillislisät.
- OVTES osio G: erotetaan 0,4 % ja 0,33 % summat muusta OVTES summasta ja jaetaan kuten edellä muilla sopimusaloilla. 1 % jako kuten edellä muilla sopimusaloilla.

OVTES, pois lukien osio G:

- Kaikki erät käytetään uudistettuun TVA-järjestelmään, joka otetaan käyttöön 1.8.2024 alkaen. TVA-järjestelmän uudistamista on valmisteltu vuoden verran yhteistyössä rehtorin kanssa. Järjestelmää ja sen taloudellisia vaikutuksia on simuloitu huhti-toukokuussa koko opetushenkilöstöllä. Uuden järjestelmän tuottamia TVA-lisiä on verrattu tähänhetkisiin lisiin huomioiden 1.6.2024 paikallisista eristä jaettavaksi tulevat summat. Periaatteena on, että uudistettuna järjestelmä ei tuota lisäkustannuksia sopimusten mukaisten korotusten lisäksi. Uudistettu järjestelmä viimeistellään ja se voidaan ottaa käyttöön rehtorin, KT -yhteys henkilön ja kunnanjohtajan hyväksytyä sen.
- Kesä- ja heinäkuun palkankorotuserät maksetaan takautuvina 7.8.2024 työssä olevien kesken tasajaolla. Tämä on kertamaksuna maksettava tuloksellisuusraha, jonka perusteena on Hyrynsalmen koululaitoksen 130-vuotisjuhluvuoden aiheuttamat vaikutukset ja tapahtumat koululla.
- Mikäli henkilökohtainen lisä otetaan myöhemmin käyttöön, se rahoitetaan paikallisista eristä.