

Työyhteisön kehittämissuunnitelma 2024

KH 05.03.2024 § 33
14/01.00.02/2024

Vuoden 2022 alusta voimaan tulleen uuden yhteistoimintalain (1333/2021) mukaan kunnassa on laadittava työyhteisön kehittämissuunnitelma, joka korvaa sitä pitkälti vastaavan, aiemmin käytössä olleen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Työyhteisön kehittämissuunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstön edustajan kanssa ja työnantajan on ylläpidettävä sitä työyhteisön suunnitelmalliseksi ja pitkäjänteiseksi kehittämiseksi. Laki ei edellytä kehittämissuunnitelman päivittämistä tietyin määräajoin, vaan sen ajatellaan olevan dynaaminen asiakirja, jonka sisältö muuttuu ajan kuluessa kulloistakin tilannetta vastaavaksi vuoropuhelussa henkilöstön kanssa.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava:

- 1) nykytila ja ennakoitavissa olevat kehityskulut, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin tai työhyvinvointiin;
- 2) päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään ja ylläpidetään henkilöstön osaamista sekä edistetään henkilöstön työhyvinvointia;
- 3) toimenpiteiden vastuunjako ja aikataulu;
- 4) seurantamenettelyt.
- 5) Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava myös ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa laadittaessa ja sitä ylläpidettäessä on tarpeen mukaan kiinnitettävä huomiota:

- 1) teknologisen kehityksen, investointien ja muiden yrityksen tai yhteisön toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutuksiin työyhteisössä;
- 2) eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistarpeisiin ja erityisesti tarpeisiin ylläpitää työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 3) työyhteisön johtamiseen.

Työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen ja ylläpitämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskulukorvausta, joka on 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista. Koulutuskorvausta voidaan maksaa enintään kolmelta päivältä työntekijää kohden vuodessa.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt työyhteisön kehittämissuunnitelman 26.2.2024.

Luonnos Hyrynsalmen kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelmaksi 2024 on liitteenä.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus hyväksyy Hyrynsalmen kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelman 2024.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Jussi Tolonen poistui kokouksesta esteellisenä (Hallintolaki 28.1 § kohta 1 asianosaisuus / läheisen asianosaisuus) tämän asian käsittelyn ajaksi.