

Nimeämispyyntö Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokuntaan ja johtoryhmään

KH 23.01.2024 § 15
82/00.04.00/2023

Työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmä käsitteli 21.11.2023 työllisyysalueiden muodostumista. Työllisyysalueita on muodostumassa Suomeen yhteensä 44. Suurin osa kuntien ilmoittamista alueista täytti lain edellytykset, kuuden alueen osalta esitetään poikkeuslupahakemuksen hyväksymistä. Seitsemän alueen osalta on käynnistetty valtioneuvoston päätöksentekomenettely työllisyysalueen muodostamiseksi, eli nk. perälautamenettely. Kainuu- Koillismaan työllisyysalue täytti lain edellytykset ja valmistelu voi jatkua.

Valmistelun seuraavassa vaiheessa työllisyysalueen vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena toimiva Kajaanin kaupunki tekee kuntalain 54 §:n mukaiset sopimukset Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen viranomaistehtävän hoitamisesta niiden kuntien kanssa, jotka haluavat ottaa vastuulleen työllisyyspalvelujen henkilöasiakaspalveluja. Näitä sopimuksia on jo ryhdytty valmistelemaan, ja tavoitteena on saada ne kunnanhallitusten käsittelyyn tammikuun aikana. Sopimuksilla Kajaanin kaupunki siirtää kunnille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lainmukaiset, sopimuksissa tarkemmin määriteltävät viranomaistehtävät kyseisille kunnille työnhakija- asiakkaiden ja työnantajien osalta.

Sopimusten tultua hyväksytyä kunnanhallituksissa viedään ne Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan käsittelyyn, ja tultuaan hyväksytyksi sopimukset tulevat voimaan vuoden 2025 alkaen työllisyysalueen toiminnan käynnistyessä. Sopimukset ovat tarpeellisia valmistelun jatkamiseksi mahdollisimman sujuvasti. Niitä tarvitaan työllisyysalueen TE- toimistojen virastokohtaisissa YT- menettelyissä, jotta kuntiin siirtyvä henkilöstö tietää, missä kunnissa tullaan järjestämään henkilöasiakaspalveluja ja missä laajuudessa. Tavoitteena on, että työllisyysalueen kunnat nimeäisivät jäsenensä johtokuntaan tammikuun 2024 aikana.

Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan koko on kymmenen (10) jäsentä. Kukin sopijakunta nimeää johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtokunnan toimikausi on sama kuin Kajaanin kaupunginhallituksen toimikausi. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan aina vuodeksi kerrallaan. Myös sihteerin tehtävä on vuosittain kiertävä sopijakuntien kesken. Kiertojärjestys tapahtuu kuntien aakkosjärjestyksessä, niin että puheenjohtaja on ensimmäisenä vuonna aakkosista ensimmäisellä kunnalla ja sihteeri kyseisen kunnan nimeämä henkilö, varapuheenjohtaja valitaan aakkosjärjestyksestä seuraavasta kunnasta. Johtokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Johtokunnan asettaminen ja

tehtävät on määritelty oheisliitteessä olevassa Kainuu- Koillismaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa.

Yhteistoimintasopimuksella on sovittu myös työllisyysalueen käytännön toimintaa johtava viranhaltijoista koostuva johtoryhmä, johon kukin sopijakunta nimeää yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii johtokunnan esittelijä. Johtoryhmä voi asettaa työryhmiä eri tehtäviä varten.

Lainsäädännön perusteella toimielimen varsinainen toimikausi alkaa 1.1.2025 muutoksen tapahtuessa. Jotta muutokseen voidaan valmistautua mm. hankintojen ja talousarvion valmistelulla, on tarpeen saada kaikilta kunnilta suostumus siihen, että toimielin voi aloittaa toimikautensa heti asettamispäätöksen jälkeen.

Kajaanin kaupunki esittää Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen kunnille, että kunnat

- nimeävät työllisyysalueen johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
- nimeävät työllisyysalueen johtoryhmään yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen,
- antavat suostumuksensa sille, että nimitettävän toimielimen toimikausi alkaa heti asettamisen jälkeen ja sillä on toimivalta tehdä päätöksiä.

Kajaanin kaupunginhallituksen pöytäkirjaote liitteenä.

Lisätietoja asiassa antaa hallintopäällikkö, p. 044 7104 400, heini.pirttiaho@hyrynsalmi.fi.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus

1. nimeää työllisyysalueen johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen
2. nimeää työllisyysalueen johtoryhmään yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen
3. antaa suostumuksensa sille, että nimitettävän toimielimen toimikausi alkaa heti asettamisen jälkeen ja sillä on toimivalta tehdä päätöksiä.

Päätös:

Kunnanhallitus

1. valitsi työllisyysalueen johtokunnan jäseneksi kunnanhallituksen puheenjohtajan ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen kunnanhallituksen varapuheenjohtajan
2. valitsi työllisyysalueen johtoryhmän jäseneksi hallintopäällikön ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen kunnanjohtajan
3. hyväksyi esityksen.