

Työ- ja virkaehtosopimusten paikalliset erät 1.6.2023

KH 06.06.2023 § 86
111/01.00.01/2023

Kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa 2022-2025 on sovittu osana 1.6.2023 palkankorotuksia paikallisesta järjestelyerästä 0,4%. Verrokkialojen ns. perälautatarkastelun myötä työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin lisätään vuonna 2023 0,3 %.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta lomarahoja- ja korvauksia tai muita tavanomaisesta poikkeavia eriä. Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla vähintään annettu prosenttiosuus sopimusalan palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisen ohjeena esitetään KVTES:n OVTES:n ja TTES:n osalta seuraavaa: Ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Käyttö tulisi jakautua mahdollisimman tasapuolisesti, KVTES:n osalta myös eri palkkaliitteiden kesken. Paikallista järjestelyerää käytetään jako-ohjeiden mukaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelmassa 2022-2027 on sovittu kesäkuussa 2023 jaettavasta 1,2 % suuruisesta paikallisesta kehittämissuunnitelmaerästä, joka voidaan käyttää tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin esimerkiksi työvoiman saatavuuteen liittyvin perustein.

Järjestely- ja kehittämissuunnitelmaerät neuvotellaan paikallisesti. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä. Tästä poikkeuksena on 0,30 % erä, josta erimielisyystilanteessa puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Hyrnsalmen kunnassa paikallisen järjestelyerän suuruuden laskentakuukautena on käytetty maaliskuuta 2023. Työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa on neuvoteltu erien käyttämisestä kolme kertaa huhti-kesäkuun 2023 aikana.

Luonnos periaatteista paikallisen järjestelyerän sekä kehittämissuunnitelmaerän jakamiseksi on oheismateriaalina.

Lisätietoja asiassa antaa hallintopäällikkö,
heini.pirttiaho@hyrnsalmi.fi, p. 044 7104 406.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan päättämään järjestelyerien sekä kehittämisohjelmaerän jakamisesta liitteenä olevien periaatteiden mukaisesti.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.