

Järjestelyerien 0,3 % ja 0,4 % sekä kehittämisohjelmaerän 1,2 % 1.6.2023 jaon periaatteet

Järjestelyerää kohdennetaan vakituisessa ja pidemmässä/toistuvassa määräaikaisessa palvelussuhteessa oleville. Lyhyemmissä määräaikaisissa palvelussuhteissa ja projektiluontoisissa tehtävissä oleville ei kohdenneta eriä.

OVTES

- Työntekijäjärjestön esityksen mukaan kaikki erät kohdennetaan samaan Heterogeeniset ryhmät -TVA -tekijään, joka jaetaan tasajakona kaikille opettajille ja rehtoreille. Perusteena ovat heterogeeniset opetusryhmät, jotka vaikuttavat opettajien ja rehtoreiden osaamistarpeisiin, työolosuhteisiin ja vastuisiin. Jokainen opettaja joutuu työssään huomioimaan oppilaiden erilaiset tarpeet ja muokkaamaan opetustaan; enää ei toimi vain yksi yhteinen tuntisuunnitelma. Erityisopettajat konsultoivat luokan- ja aineenopettajia tukijärjestelyihin liittyen. Rehtorin ja apulaisrehtorin työn vaativuutta lisäävät erilaisten tukimuotojen seuranta sekä tehostetun ja erityisen tuen päätösten tekeminen.
- Ensi syksynä aloitetaan opettajien TVA -järjestelmän uudistaminen enemmän kokonaisarvioinnin suuntaan, jossa vanhat TVA -tekijät toimivat taustana. Kokonaisarvioinnissa käydään vuosittain läpi kunkin työnkuva ja mahdolliset muutokset. Henkilökohtaiset lisät halutaan käyttöön vasta TVA -uudistuksen jälkeen. Henkilökohtaisiin lisiin käytetään myöhemmässä vaiheessa jaossa olevia järjestely- tai kehittämisohjelmaeriä.
- Poikkeuksena osio G varhaiskasvatuksen opettajat, joille jaetaan erät yhtenevästi KVTES:n päiväkodin henkilöstön kanssa (summa erotettu)

KVTES

- 0,3 % ja 0,4 % erät jaetaan liitteiden palkkasummien mukaisesti liitteiden sisällä siten, että kukin saa samansuuruisen korotuksen suhteessa tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tästä voidaan poiketa paikoin hieman siten, että korjataan keskenään eri vaativuusryhmään kuuluvien tehtävien palkkaeroa (vaativuudeltaan eri tasoissa tehtävissä paikoin lähes sama palkka).
- Kehittämisohjelmaerästä 1 % osuus varataan henkilökohtaisiin lisiin ja 0,2 % osuus jaetaan työntekijäjärjestöjen esitysten mukaan ateria- ja puhtaanapito- sekä varhaiskasvatushenkilöstölle tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Perusteena ateria- ja puhtaanapitohenkilöstön osalta työvoiman saatavuusongelmat ja henkilöstön joustaminen työajoissa. Lisäksi henkilöstöllä on ollut pitkittynyt epäselvä tilanne ateria- ja puhtaanapitopalveluiden järjestämisestä jatkossa ja töiden jatkumisesta sekä tarvetta lisävastuiden ottamiseen palveluesimiehen puuttuessa. Varhaiskasvatushenkilöstöllä perusteena työn kasvanut vaativuus ja kuormittavuus; erityislapsia on aiempaa enemmän, kouluttautumisen tarve on jatkuva, päiväkotia on täynnä lapsia.

TS

- 0,3 % ja 0,4 % järjestelyerät sekä 0,2 % osuus kehittämisohjelmaerästä jaetaan kaikkien kesken siten, että kukin saa samansuuruisen korotuksen suhteessa tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tästä voidaan poiketa paikoin hieman siten, että korjataan keskenään eri vaatavuusryhmään kuuluvien tehtävien palkkaeroa
- 1 % varataan henkilökohtaisiin lisiin

TTES

- 0,3 ja 0,4 % järjestelyerät sekä 0,2 % kehittämisohjelmaerä jaetaan tasan kaikkien työntekijöiden kesken
- 1 % varataan henkilökohtaisiin lisiin