

Henkilökohtaisen palkanlisän periaatteet ja arviointijärjestelmä

KH 16.05.2023 § 73
84/01.02.00.00/2023

Kunnallisen palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksissa määrätään henkilökohtaisesta palkanlisästä, joka perustuu henkilökohtaiseen osaamiseen ja työtuloksiin. Henkilökohtainen lisä ei perustu työn vaativuuteen, joka huomioidaan TVA:ssa, eikä tehtäviin.

Henkilökohtaiselle lisälle määrätään paikallisesti arviointiperusteet ja lisän myöntämisen periaatteet. Periaatteita sovelletaan henkilöstöön tasapuolisesti huomioiden kunkin virka- ja työehtosopimuksen omat määräykset. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun turvaamiseksi Hyrynsalmen kunnassa käytetään kaikilla sopimusaloilla samoja henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteita ja arviointikriteerejä. Periaatteet on koottu liitteenä olevaan ohjeeseen, joka sisältää myös arviointilomakkeen.

Hyrynsalmen kunnan henkilökohtaisen lisän mallia on käsitelty työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa sekä yhteistyötoimikunnassa. Hyrynsalmen kunnassa on henkilöstöä KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n alaisuudessa. OVTES -henkilöstön edustajan aloitteesta on päädytty siihen, että henkilökohtaista lisää ei oteta tässä vaiheessa käyttöön OVTES -sopimuksen alaisella henkilöstöllä. Perusteena on TVA -järjestelmän kehittäminen edelleen ja ensisijaisesti suhteessa henkilökohtaiseen lisään. OVTES ei sisällä velvoittavia määräyksiä henkilökohtaisista lisistä.

Henkilökohtainen lisä on tavoitteena saada käyttöön alkusyksystä 2023. Tällöin esimiehille järjestetään koulutusta arviointiin ja henkilöstöä tiedotetaan tarkemmin henkilökohtaisen lisän perusteista ja myöntämisen prosessista. Ensimmäinen arviointikierron suoritetaan alkusyksystä, jonka jälkeen määritetään kunkin henkilökohtaisen lisän määrä suhtauttamalla arviointipisteet käytettävissä olevaan rahamäärään työehtosopimusten edellyttämiä vähimmäismääriä noudattaen. Vähimmäismääriä tarkastellaan työehtosopimuksittain sekä KVTES:n osalta myös hinnoitteluliitteittäin ohjeessa tarkemmin kuvatulla tavalla.

Henkilökohtaisiin lisiin on tarkoitus käyttää työehtosopimukseen sisältyvän kehittämisohjelman myötä 1.6.2023 jakoon tulevaa paikallista järjestelyeriä sekä tulevien vuosien vastaavia erinä, mikäli se erien kohdentamisohjeet huomioiden on mahdollista. Mikäli henkilökohtaisiin lisiin käytetään 1.6.2023 voimaan tulevia järjestelyeriä, henkilökohtaista lisää maksetaan takautuvasti 1.6. alkaen kullekin, jolle lisä myönnetään. OVTES -henkilöstön mahdollinen myöhempi liittyminen henkilökohtaisen lisän järjestelmään pyritään toteuttamaan tulevien järjestelyerien kautta.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteet ja arviointilomakkeen käytettäväksi Hyrynsalmen kunnassa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.