

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuva palkkaus 1.1.2020 alkaen

KH 18.05.2021 § 89
139/01.00.01/2021

KH 21.02.2020 § 17

Tehtävän vaativuuden arviointi on osa palkkajärjestelmää, jolla tarkoitetaan kokonaisuutta, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. Tehtävien vaativuuden arviointi koskee ainoastaan henkilön tekemiä tehtäviä, ei hänen henkilökohtaisia ominaisuuksiaan tai työsuoritustaan. Henkilökohtaista työstä suoriutumista arvioidaan henkilökohtaisella lisällä.

Hyrnsalmen kunnassa on syksyn 2019 aikana toteutettu tehtävän vaativuuden arviointi koko henkilöstölle lukuun ottamatta OVTES:n piiriin kuuluvia työntekijöitä.

Arviointiprosessin tulokset on esitelty henkilöstölle 3.12.2019 ja yhteistyöryhmä on käsitellyt prosessia kokouksissaan 30.10.2019 ja 26.11.2019. Ulkopuolisena asiantuntijana on toiminut Gunilla Rantanen JopiArvio Oy:stä ja paikalliseen arviointiryhmään ovat kuuluneet työnantajan edustajina johtoryhmän jäsenet sekä pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten päaluottamusmiehet.

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaukset on laadittu yhteistyössä työnantajan edustajan ja ao. viranhaltijan/työntekijän kanssa.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan tehtävien vaativuutta arvioidaan tehtävässä vaadittavan osaamisen, työn vaikutusten ja vastuun, yhteistyötaitojen ja työolosuhteiden näkökulmasta. Lisäksi tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja ovat koulutus, lisätehtävä ja -vastuu sekä esimiesasema.

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) mukaisessa arviointilomakkeessa tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäviin kuuluvaan päätösvaltaan, töiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuuteen, asemaan organisaatiossa, sekä tehtävien vaatimiin teknisiin tietoihin taitoihin ja osaamiseen. Lisäksi arvioinnissa huomioidaan työnantajan edellyttämä koulutus, kokemus, vuorovaikutustaidot sekä työolosuhteet. Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) piiriin kuuluvien arviointi on toteutettu TS-lomakkeella.

Työn palkkauksen perusteet tulee perustua yhteismitalliseen tehtävien vaativuuden arviointiin. Virka- ja työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtävien vaativuutta mittaava arviointijärjestelmä luo perusteet oikeudenmukaiselle, tasapuoli-

selle ja läpinäkyvälle palkkaukselle. Tehtäväkohtainen palkkaus koskee myös määräaikaisia tehtäviä.

Arvioinnin piiriin on kuulunut 35 työntekijää. TVA-prosessin tuloksena arviointiryhmä on päättänyt esittämään 2 vuoden palkkaohjelmaa v. 2020–2021. Periaatteena on, että olemassa olevia palkkoja ei lasketa, vaan palkkoja, jotka eroavat laskennallisesta tehtäväkohtaisesta palkasta, korotetaan. Mahdollinen paikallinen järjestelyerä tullaan kohdentamaan palkkoihin, joissa on suurin ero verrattuna tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Molempien vuosien palkkasumman korotus on 973,82 e/kk (11685,84 €/v) ilman sivukuluja ja ilman johtoryhmän palkkoja. Jakoperusteena on ollut, että jokaiselle korjataan palkkoja tasapuolisuutta ja yhdenvertaisuutta noudattaen. Palkkaero on siten jaettu tasan kahdelle vuodelle. Kunnanhallitus tekee erillisen päätöksen vuoden 2021 palkkasummasta talousarvion laadinnan yhteydessä.

Tehtäväkohtaiset palkat tulevat voimaan 1.1.2020 alkaen, ja ne maksetaan takautuvasti helmikuun palkanmaksun yhteydessä. Jatkossa tehtäväkuvaukset tarkistetaan vuosittain käytävien kehityskeskusteluissa.

Lisätietoja asiasta antaa vs. hallintosihteeri Maarit Ojavuo, p. 044 7104 406, maarit.ojavuo@hyrynsalmi.fi ja kunnanjohtaja Heimo Keränen, p. 044 7104 400, heimo.keranen@hyrynsalmi.fi.

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus hyväksyy arviointiryhmän esityksen, että TVA-prosessin arvioinnin perusteella lasketut tehtäväkohtaiset palkat otetaan käyttöön 1.1.2020 alkaen. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset koskevat KVTES:n, TS:n ja TTES:n piiriin kuuluvia tehtäviä, myös määräaikaisia. Palkkasumman korotus on vuodelle 2020 yhteensä 11685,84 € ilman sivukuluja ja johtoryhmän palkkoja. Tammikuun korjaus 973,82 €/kk maksetaan takautuvasti helmikuun palkan yhteydessä. Korjaukset toteutetaan kahden vuoden aikana v. 2020 ja 2021 ja palkkasummassa huomioidaan paikallinen järjestelyerä.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

KH 18.5.2021

Tehtävän vaativuuden arviointia on syytä tarkistaa lähes vuosittain, koska työolosuhteet ja toimintaympäristö muuttuvat nopeasti. Erityinen syy palata asiaan on myös se, että edellinen TVA-prosessi jäi kesken johtoryhmän osalta, vaikka asiaa on käsitelty muutamia kertoja kunnanhallituksessa vuoden 2020 aikana kunnanjohtajan katsauksen pohjalta. Asia ei ole kuitenkaan edennyt päätöksentekoon saakka.

Uusien virkojen ja tehtävien perustamisten sekä uusien henkilövalintojen ja paikallisen järjestelyerän 1.4.2021 myötä TVA-

asia on tullut erityisen ajankohtaiseksi. Näin ollen TVA-prosessi on käynnistetty uudelleen ja sitä työstää kunnanhallituksen aiemmin nimeämä arviointiryhmä.

Lisätietoja asiasta antaa kunnanjohtaja Heimo Keränen, p. 044 7104 400, heimo.keranen@hyrynsalmi.fi.

KUNNANJOHTAJA:

Päätösesitys kokouksessa:

Kunnanhallitus päättää, että arviointiryhmä tekee TVA -tarkistukset huomioiden 1.4.2021 alkaen jaetun järjestelyvaraerän vaikutukset ja aiemman arvioinnin jälkeen perustettujen uusien virkojen ja toimien vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Jussi Tolonen poistui esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi.