

Paikallinen järjestelyvaraerä 1.4.2021 alkaen

KH 18.05.2021 § 88
137/01.00.01/2021

Kunta-alan sopimukseen 2020-21 sisältyy paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 alkaen. Paikallisen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunkin sopimusalan palkkasummasta.

Järjestelyerien suuruudet sopimusaloittain ovat seuraavat:

KVTES: 1201,93 €/kk

OVTES: 635,33 €/kk

TS: 159,59 €/kk

TTES: 0,93 €/tunti

KVTES:n ja OVTES:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. KVTES:n paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. KVTES:n ja OVTES:n paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

TS:n paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella. Paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttiyksikköä henkilökohtaisiin lisiin.

TTES:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisesta järjestelyvaraerästä on käyty työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa neuvottelu 13.4.2021. Työntekijäjärjestöjen edustajille neuvottelua varten annetut palkkasummat sopimusaloittain poikkeavat tässä esitetystä siltä osin, että alkuperäisessä esityksessä johtoryhmän palkat oli esitetty erikseen. Tässä johtoryhmän jäsenten palkat on siirretty kunkin sopimusalan palkkasummaan.

Työnantaja on päättänyt järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin neuvotteluesitykset mahdollisuuksien mukaan huomioiden. KVTES ja TS sopimusten osalta työnantaja on huomionnut ratkaisussaan, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Esitys paikallisen järjestelyerän jaosta esitellään kokouksessa.

Esitys on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 18.5.2021.

Lisätietoja asiasta antaa kunnanjohtaja p. 044 7104 400,
heimo.keranen@hyrynsalmi.fi

KUNNANJOHTAJA:

Kunnanhallitus päättää jakaa järjestelyerän esityksen mukaisesti. Erä maksetaan takautuvasti 1.4.2021 alkaen.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.